

BEAULIEU-SUR-DORDOGNE Un projet innovant mis en place en Corrèze

Autisme et insertion au travail



INSERTION. De gauche à droite, Hakima El Yamani, coordinatrice ADAPEI ; Roselyne Denis, directrice Pôle autisme ADAPEI Corrèze ; Dominique Cayre, Nicolas Tardif, directeur Andros Confiserie ; Marie-Line Causse, chef de projet association Vivre et travailler autrement.

Un projet innovant est mis en place actuellement en Corrèze pour insérer de jeunes adultes autistes par le travail.

Marylin Causse, chef de projet de l'association Vivre et travailler autrement est venue présenter en compagnie du maire, Dominique Cayre et du directeur de l'usine Andros Confiserie, Nicolas Tardif, le projet, innovant en Corrèze, du vivre ensemble avec des autistes. Roselyne Denis, directrice du Pôle autisme à l'ADAPEI de la Corrèze accompagnait cette présentation aux Bellocois. Le projet d'Andros confiserie (Atiliac) est, à terme, d'insérer 10 jeunes adultes (déjà trois jeunes intégrés) autistes sévères par le travail, avec un hébergement partagé à Beaulieu, et une inclusion par l'autonomie, dans la ville de Beaulieu. Ce projet est soutenu conjointement par le Conseil départemental de la Corrèze, la MDPH (Maison départementale des handicapés) et l'ARS (Agence régionale de santé). Trois appartements situés au-dessus de la mairie sont aménagés dans un premier temps, puis dans les anciens locaux de la Miséricorde par la suite. Nicolas Tardif se dit « bluffé » par les trois autistes déjà intégrés chez Andros, et souligne qu'ils n'ont pas de poste réservé, mais une tâche comme les autres ouvriers, et s'autonomisent rapidement.

Marylin Causse insiste sur « être un citoyen comme les autres » pour ce projet expérimental en Corrèze, déjà expérimenté à l'usine Novandie du groupe Andros situé à Auneau (Eure-et-Loir) qui reste une première en France, « comparé aux États-Unis ou au Canada qui ont 30 ans d'avance ».

