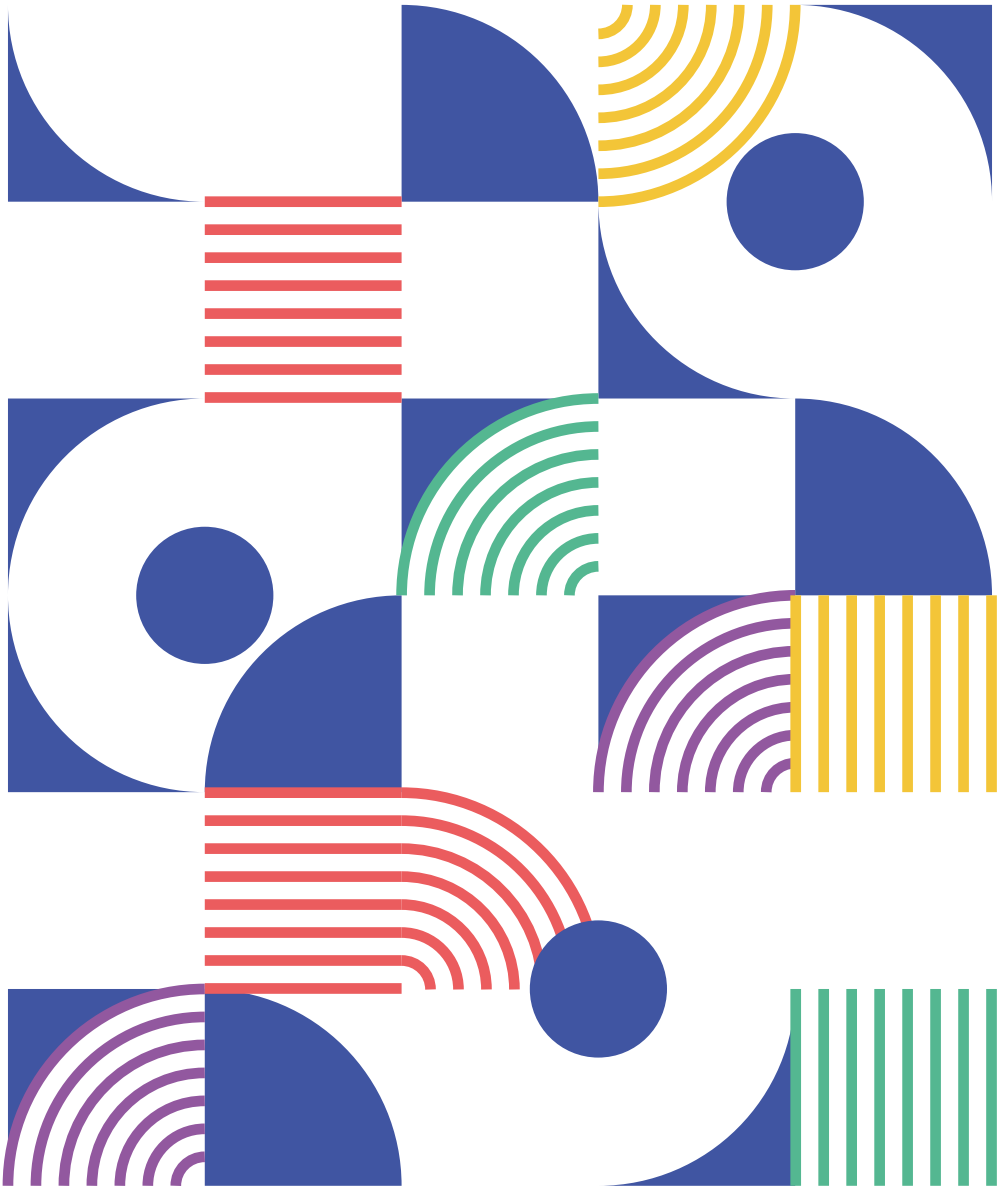
Demain s'écrit aujourd'hui

Orientations Stratégiques 2025-2029



Adapei de la Corrèze

L'Adapei de la Corrèze

Entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire.

adapei-correze.fr



“Pour un monde
qui donne sa place à chacun !”

Le monde médico-social est en pleine évolution pour ne pas dire révolution. Raréfaction des crédits, transformation de l'offre, évaluations, modèles de gouvernance interrogés … la liste pourrait être longue. En tout état de cause le cadre réglementaire et légal évolue et pose des pistes de modification extrêmement profondes. Dès lors, deux alternatives s'offrent à nous : la première qui pourrait consister à ne surtout rien faire en attendant des jours meilleurs… une bien piètre ambition qui peut nous amener plus ou moins rapidement à une disparition programmée.

La deuxième qui consiste à nous appuyer sur notre technicité et organisation en plateforme de services, nous donnant sur ce plan-là une longueur d'avance, mais aussi sur l'évolution de notre modèle de gouvernance nous appuyant toujours sur notre statut associatif parental, mais nous permettant un véritable développement pro-actif assurant notre avenir et le fait de porter haut nos valeurs.

Vous aurez très vite compris quelle option peut être retenue et c'est donc dès cette fin 2025 que la période des grandes manœuvres va s'ouvrir…

Orientation stratégique ? non… obligation stratégique !

Gérard Restouex,
Président de l'Adapei de la Corrèze

L'Adapei en quelques chiffres

370 professionnels employés

850 personnes accompagnées

27 établissements et services

Dont **250** travailleurs en situation de handicap

Offres et Pôles

- Offre Enfance — Adapei de la Corrèze
- Offre Habitat — Adapei de la Corrèze
- Offre Vie Sociale — Adapei de la Corrèze
- Coordination de Parcours
- Offre Travail & Insertion — Adapei de la Corrèze
- Pôle Logistique — Adapei de la Corrèze
- Pôle Administratif & Financier — Adapei de la Corrèze

VILLE


Direction Générale
QHSE
Adapei de la Corrèze
Pôle Administratif & Financier
Comptabilité
Gestion
Achats
Ressources Humaines
Pôle Logistique & Vie Associative
Flotte automobile
Systèmes d'informations
Services hôteliers
Services techniques
Vie Associative
Offre Vie Sociale
Vie Sociale
Savs
Basse & moyenne Corrèze
Savs Cérébrolésés
Basse & moyenne Corrèze
Céphéi
Départemental
Samsah
Basse & moyenne Corrèze
Samsah TSA
Basse & moyenne Corrèze
Gem
Brive | Tulle | Usse
Gem TSA 19
Brive | Tulle
CEPHEI
SAVS
SAMSAH
Rue de l'accompagnement adapté
Offre Enfance
Polyhandicap - Malemort
Groupe « Soins et approche sensorielle »
Groupe « Vie sociale et quotidienne »
UE « Les écoliers »
Service Autisme
Groupe « Apprentissages et repères »
Groupe « Autonomie et parcours »
Offre Enfance
IME Traditionnel Malemort
Les Apprentis
Groupe « Grandir et devenir »
Groupe Tremplin
Coordination
Rue de l'accompagnement adapté
Offre Enfance
Dispositif d'Appui et de Répit
Dispositif de répit
Équipe Mobile ASE
UE Louis PONS
UE Cabanis Brive
École
Offre Enfance
SESSAD de Puymaret
Dispositif Autorégulation St-Germain-les-Vergnes
UEMA Roger GOUFFAULT Brive
PMI
Petite ENFANCE
COLLÈGE
CORRÈZE MDPH
Rue du droit commun
LOISIRS & SPORTS
ENERGIE 19
Association Sports Adaptés
Offre Vie Sociale
Vie Sociale
Equipe Mobile d'Accompagnement Renforcé
Aide à la Vie Partagée
HABITAT INCLUSIF
Rue du droit commun


Offre Travail & Insertion
Adapei de la Corrèze
Le Bistrot Mosaïc
Entreprise Adaptée - Malemort
Restaurant Malemort
Cuisine Centrale
Traiteur
Esat
Espaces Verts
Hygiène & propreté
Blanchisserie
Sous-traitance
Détachement ind. ou collectif
Travail du bois
Malemort | Tulle | Ussel
Etablissement et Service d'Aide par le Travail
Entreprise Adaptée
FORMATION
SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI
GEM
DISPOSITIF ANDROS
Entreprises
Détachement ind. ou colletif
Rue du Travail
de Parcours
Coordination de Parcours
PARAMÉDICAUX
MÉDECINS DE VILLE
SSR Soins de suite et de réadaptation
Urgences
PSY
Réanimation
Néonat
Pédopsy
CMPP
CAMSP
CRA AUTISME
Rue du dépistage, du suivi et du diagnostic
Adapei
PCPE - Autisme
PCPE
Offre Habitat
Adapei de la Corrèze
EANM
Centre d'Habitat Ussel
Foyer de Vie PHV Tulle
Équipe Mobile PHV
EAM
Foyer d'Accueil Médicalisé Malemort
Foyer de Vie Malemort
EHPA
EHPAD
ACCUEIL TEMPORAIRE
Rue du droit commun
Rue de l'accompagnement Adapté
CH
FAM
FPHV
MAISON
EAM
Foyer de Vie hors murs Maison Émergence Brive
Café des Aidants
Aide aux Aidants
Rue du droit commun

L'ADAPEI

Gouvernance et Dirigeance :

Un pilotage au service de l'innovation sociale et de l'inclusion



INCLUSION DURABLE ET SERVICES MODULABLES : ensemble vers une société plus inclusive

L'Adapei de la Corrèze s'engage à construire une société plus inclusive en développant une offre de services **modulable et évolutive.** Chaque parcours est pensé sur mesure, dans le respect de la singularité des personnes et en renforçant leur **pouvoir d'agir.** L'organisation en plateforme de services favorise la continuité et la cohérence des accompagnements, tout en facilitant l'accès aux droits et à la citoyenneté.

Les proches aidants sont reconnus comme des partenaires clés, dont l'expérience vient enrichir l'accompagnement. En mutualisant les compétences, en innovant dans nos pratiques et en multipliant les partenariats, nous offrons des réponses souples, inclusives et durables. Notre ambition est claire : transformer la diversité en ressource et créer des environnements où chacun peut s'épanouir et trouver sa place dans une société plus juste et solidaire.

UNE GOUVERNANCE AGILE : pilotage stratégique au service de l'innovation sociale

L'Adapei de la Corrèze a choisi une gouvernance **agile et participative,** adaptée à un monde en évolution constante. Elle s'appuie sur un **pilotage stratégique clair,** orienté vers **l'innovation sociale,** pour anticiper les besoins émergents et répondre aux défis de demain. La triple expertise des personnes, familles et professionnels nourrit la prise de décision et garantit sa pertinence. Des comités techniques et des espaces de concertation renforcent cette dynamique, tout en favorisant l'expérimentation et la réactivité.

Ouverte sur son territoire et sur de nouveaux champs d'action, notre gouvernance conjugue coopération, transparence et efficacité. Elle se veut à la fois solide et flexible, avec un objectif : faire du pilotage stratégique un moteur d'innovation sociale et un levier de transformation durable, au service de l'inclusion.



“Pour une vision humaniste de l'accompagnement.”

A **Autodétermination** *(pouvoir d’agir)*
> L’Adapei de la Corrèze place les personnes accompagnées au cœur de chaque projet, en favorisant leur capacité à faire des choix, à décider pour elles-mêmes et à exercer pleinement leur citoyenneté.

D **Diversité** *(professionnels, publics, type de handicap, regards, territoires)*
> Nous valorisons la richesse des parcours, des métiers, des profils et des territoires, en nous adaptant à chaque singularité pour construire des réponses inclusives, personnalisées et durables.

A **Audace**
> L’audace de l’Adapei, c’est oser penser autrement, expérimenter, transformer nos pratiques pour mieux répondre aux besoins de demain, dans un environnement complexe et en constante évolution.

P **Performance** *(robustesse, bases solides)*
> Notre performance repose sur une organisation rigoureuse, des équipes engagées et une gouvernance solide, au service d’une action sociale durable et d’un accompagnement de qualité.

E **Engagement** *(valeurs fortes, sentiment d’appartenance, sens, missions)*
> Être engagé à l’Adapei, c’est porter chaque jour des valeurs humaines fortes, donner du sens à l’action collective et faire vivre un projet associatif qui rassemble autour de l’inclusion.

I **Innovation**
> L’innovation est au cœur de notre capacité à faire évoluer nos réponses : elle s’incarne dans nos méthodes, nos outils, nos partenariats, pour toujours mieux accompagner les parcours de vie.

Axes stratégiques



L'Adapei de la Corrèze à 5 ans

Développer des réponses modulaires et inclusives

Promouvoir une politique qualité

Engager une véritable démarche de Responsabilité Sociétale de l'Organisation (RSO)

“L’avenir de l’Adapei de la Corrèze repose sur une alliance essentielle : la force de notre gouvernance et la solidité de notre dirigeance. La gouvernance, portée par notre Président et les administrateurs, fixe les grandes orientations, affirme nos valeurs et trace la vision à long terme. La dirigeance, que j’assure au quotidien avec les équipes, transforme cette vision en actions concrètes, en innovations et en accompagnements qui donnent corps à notre projet associatif.

À travers ce premier axe stratégique, nous affirmons notre volonté de conjuguer ces deux dimensions pour relever les défis de demain : adapter notre organisation, développer de nouveaux champs d’expertise, et faire de l’innovation sociale un levier durable d’inclusion.

Cette complémentarité gouvernance-dirigeance est notre véritable richesse. Elle nous permet d’être à la fois lucides et audacieux, rigoureux et créatifs, ancrés dans nos valeurs et ouverts sur l’avenir.

C’est dans cette dynamique partagée que nous construirons l’Adapei de demain : une association toujours plus proche des personnes qu’elle accompagne, plus engagée aux côtés des familles, et plus forte pour défendre une société qui donne sa place à chacun.”

Le mot de Franck Simoneau,
Directeur Général de l’Adapei de la Corrèze

01



L’Adapei de la Corrèze à 5 ans

Adapter le modèle de gouvernance aux enjeux de demain

La triple expertise associe le savoir des personnes en situation de handicap, l'expérience de leurs proches et les compétences des professionnels. Croiser ces regards, c'est co-construire des solutions justes, adaptées et véritablement inclusives.

Transformer le modèle de gouvernance de l'association…

Promouvoir la triple expertise

S'appuyer sur des comités techniques permanents ou temporaires /commissions, en lien avec la stratégie associative

Investir de nouveaux champs d'expertises et de nouveaux territoires

Développer les partenariats et s'inscrire dans les réponses apportées dans le champ du social et de la personne âgée

Consolider nos champs d'expertises originels

Impulser une politique proactive d'innovation sociale

Recherche

Développer la fonction de veille et de benchmark

Développer des recherches ciblées en partenariat avec des universités, laboratoires et autres partenaires privés

Développement

Développer des projets innovants

Consolider un savoir partagé

Structurer, mutualiser et et capitaliser sur le process de réponse aux appels à projet, candidature ou manifestation d'intêret

Fundraising

Rechercher des financements complémentaires pour élaborer des réponses nouvelles à des besoins sociaux nouveaux

Développement du mécénat de moyens et de compétences

“C’est une fierté de travailler en milieu ordinaire. Je fais les mêmes missions que les autres, je suis autonome, et j’aime ce que je fais. Le travail me plaît, les collègues sont gentils, et je me sens bien dans ce que je fais. J’ai mes habitudes, mon parcours, je suis autonome..”

Jean-Marc Massias,
travailleur en détachement individuel à la Ville d’Ussel

“Mon rôle, c’est d’accompagner les travailleurs dans leur insertion professionnelle, à leur rythme, selon leurs besoins, et toujours dans le respect de leur projet personnel.
Je m’assure que tout se passe bien, que les missions confiées sont adaptées, que Jean-Marc est épanoui. Mon métier, c’est de faire le lien entre le milieu protégé et le milieu ordinaire, tout en restant à l’écoute de la personne.
Jean-Marc incarne un parcours d’inclusion réussi mais il n’y a pas qu’un seul modèle. Certains travailleurs sont heureux en ESAT, et ne souhaitent pas nécessairement aller vers l’ordinaire. « L’important, c’est d’écouter chaque personne, de construire avec elle un parcours sur mesure, à la fois réaliste et ambitieux. C’est cette capacité d’adaptation qui fait notre force collective.”

Nicolas Farge,
chargé d’insertion professionnelle à l’Adapei de la Corrèze

02



Développer des réponses modulaires et inclusives



Pour une vision humaniste de l'accompagnement.

Adapter l'offre de services pour soutenir la logique de parcours

Consolider le fonctionnement en plateforme de services

Développer l'expertise du service de coordination de parcours

Elaborer et déployer les projets d'offres

Elaborer et développer une offre santé

Mutualiser les moyens et les compétences au service d'un accompagnement modulaire

Développer la dynamique d'inclusion

Accompagner l'évolution de l'offre de services vers plus d'inclusion pour toutes les personnes accompagnées

Promouvoir l'accès à la citoyenneté

Développer le savoir expérientiel et le pouvoir d'agir

Développer l'autodétermination et le principe de subsidiarité des personnes accompagnées

Développer le pouvoir d'agir des proches aidants, reconnaitre et s'appuyer sur leurs expertises

L'autodétermination, c'est la capacité pour chaque personne accompagnée de faire ses propres choix, de définir son projet de vie et de participer activement aux décisions qui la concernent. À l'Adapei de la Corrèze, cela signifie respecter la singularité de chacun, reconnaître son droit à l'expression, à l'expérimentation, parfois à l'erreur, et lui donner les moyens d'agir pour et par elle-même, dans un cadre bienveillant, structurant et sécurisé.

La qualité, ce n'est pas que de la conformité : c'est aussi une question d'accessibilité et de sens.

En tant que correspondante qualité, j'assure un rôle de relais entre la direction et les établissements de l'offre Habitat, à Brive, Tulle et Ussel. Concrètement, cela signifie veiller à la mise à jour des documents essentiels – livrets d'accueil, règlements de fonctionnement, affichages obligatoires – pour garantir leur conformité et leur accessibilité, notamment dans le cadre des évaluations de la HAS.

Mais la qualité ne s'arrête pas à l'administratif : elle doit aussi être porteuse de sens pour les usagers. C'est pourquoi nous travaillons collectivement, en lien avec d'autres correspondants, sur l'adaptation des supports : par exemple, nous avons revu et réécrit le règlement de fonctionnement en langage FALC (Facile à Lire et à Comprendre), afin qu'il soit réellement accessible aux personnes accueillies, qu'elles soient en situation de handicap léger ou plus lourd.

Ce travail d'équipe est essentiel : je ne suis qu'un maillon dans une chaîne où chacun contribue à rendre nos documents plus lisibles, plus humains, plus justes. Mon expérience passée dans une industrie très normée m'a appris l'importance de la rigueur documentaire. Aujourd'hui, je mets cette exigence au service de l'inclusion. »

Sandrine Farroux,
Secrétaire et Correspondante Qualité à l'Adapei de la Corrèze

03



Promouvoir une politique qualité

Promouvoir la qualité

Promouvoir une culture qualité et sécurité sur un management consolidé

Pérenniser la dynamique d'évaluation continue des pratiques professionnelles

S'inscrire dans les démarches de certifications

Piloter la gestion des risques par une démarche intégrée et collaborative

Améliorer la performance de nos organisations

La performance économique

Etablir les rôles et responsabilités des fonctions supports

Consolider un véritable processus budgétaire et une culture du contrôle de gestion

Développer les tableaux de bord de pilotage de la Direction Générale, des établissements et des services

Assurer la pérennité économique des structures commerciales

La performance des systèmes d'informations

Elaborer et déployer un schéma directeur du Système d'Information

Promouvoir une culture numérique commune

La performance des Ressources Humaines

Développer les talents et les compétences

Accompagner l'évolution des parcours professionnels en lien avec les axes stratégiques de l'organisation

Etablir un diagnostic des ressources internes

Améliorer la Qualité de Vie et des Conditions de Travai (QVCT)

Renforcer un dialogue social apaisé et constructif

Créer et développer un sentiment d'appartenance à une culture d'entreprise

“La Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) est en train de devenir un fil conducteur central au sein de l’Adapei de la Corrèze. Il ne s’agit pas d’ajouter une démarche de plus, mais de donner du sens et de la cohérence à ce que nous faisons déjà, en fédérant les initiatives existantes autour d’une vision commune.

Cette dynamique s’appuie sur quatre piliers essentiels :

- le pilier social, qui interroge la qualité de vie au travail et le bien-être des professionnels,
- le pilier sociétal, qui questionne notre impact sur les usagers, les familles, et l’inclusion dans le territoire,
- le pilier économique, pour intégrer des pratiques responsables et durables dans nos modes de gestion,
- et le pilier environnemental, pour réduire notre empreinte et agir concrètement en faveur de la transition écologique.

L’enjeu est de rendre cette démarche vivante, partagée et ascendante : en valorisant les pratiques déjà présentes sur le terrain, en mobilisant les équipes, et en construisant ensemble un plan d’engagement pluriannuel. C’est une condition essentielle pour inscrire notre action dans une logique de progrès, de cohérence, et de responsabilité.”

Cécile CHAZELAS

Directrice de l'Offre Habitat et référente RSO à l’Adapei de la Corrèze

04



Engager une véritable démarche de Responsabilité Sociétale de l’Organisation (RSO)

Déployer une véritable démarche RSO

Intégrer le développement durable dans la gouvernance et la Dirigeance de l'association

Réaliser un état des lieux

Structurer la démarche

Formaliser et décliner une politique RSO

Réduire notre empreinte environnementale

Fédérer autour d'un projet commun

Etablir des mesures d'impact

Entreprendre une gestion durable du patrimoine immobilier

Etablir un diagnostic foncier et immobilier sur le périmètre associatif

Définir et piloter un schéma directeur foncier et immobilier

Instruire le projet architectural de l'IME

Instruire le projet architectural de l'EANM d'Ussel

Consolider le fonctionnement et l'efficience du Pôle Logistique au service de la gestion et de l'optimisation de l'ensemble du parc immobilier

Glossaire des Orientations Stratégiques

Autodétermination
Capacité donnée à chaque personne accompagnée de faire ses propres choix et de participer pleinement aux décisions qui la concernent.

Co-construction
Méthode qui associe les personnes accompagnées, leurs proches, les professionnels et les partenaires à l'élaboration des projets, afin de garantir des solutions adaptées et partagées.

Gouvernance agile
Mode de pilotage participatif qui favorise la réactivité, l'innovation et l'association de tous les acteurs (dirigeants, familles, personnes accompagnées).

Innovation sociale
Ensemble de pratiques, d'outils et de partenariats nouveaux, conçus pour répondre aux besoins émergents ou insuffisamment satisfaits des personnes accompagnées.

Modularité des services
Organisation souple et adaptable, permettant de combiner différentes réponses d'accompagnement en fonction des besoins spécifiques de chaque parcours de vie.

Parcours de vie
Ensemble des étapes traversées par une personne au fil du temps (enfance, scolarité, travail, habitat, loisirs…), que l'Adapei s'attache à accompagner dans leur globalité.

Plateforme de services
Réseau d'accompagnements diversifiés, coordonnés et complémentaires, permettant d'apporter des réponses personnalisées à chaque situation.

Pouvoir d'agir (empowerment)
Capacité d'une personne à être actrice de sa vie, à défendre ses droits et à influencer son environnement.

Qualité de vie au travail (QVT)
Démarche qui vise à améliorer les conditions de travail des professionnels et leur bien-être, facteur essentiel de qualité des accompagnements.

Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)
Démarche intégrée à la stratégie de l'Adapei, qui prend en compte les enjeux sociaux, sociétaux, économiques et environnementaux dans la gestion et le développement de ses actions.

Subsidiarité
Principe qui consiste à confier à chaque personne le maximum de responsabilités et de choix, en ne suppléant que lorsque cela est nécessaire.

Transition inclusive
Ensemble d'actions qui favorisent la participation sociale, l'accès aux droits, à l'emploi, au logement et aux loisirs, pour une inclusion réelle dans la société.

Triple expertise
Articulation entre trois savoirs complémentaires :

- le savoir des professionnels,
- le savoir expérientiel des personnes accompagnées,
- le savoir des familles et proches aidants.


“Ensemble,
réinventons demain !”



Les Valeurs de l'Adapei

Écoute et respect des personnes et des familles

Laïcité

Citoyenneté

Engagement

Adapei de la Corrèze

L'Adapei de la Corrèze

Entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire.

3, allée des Châtaigniers
19360 MALEMORT

05 55 17 75 90
siège@adapei-correze.fr

adapei-correze.fr

©créationPhoebusCommunication